

Publikationen

Name / Titel	Prof. Dr. Stefan Huf
-	„Sozialstaat und Moderne. Modernisierungseffekte staatlicher Sozialpolitik“, Berlin, 1998
-	„Sozialstaat und Marktökonomie – oder: Wie voraussetzungsvoll ist funktionale Differenzierung?“, in: Soziale Systeme, Jg. 4, H. 2, 1998, S. 359-387
-	„Voraussetzungen einer gelingenden Kommunikation im Bewerbungsgespräch“, in: Personalführung, Jg. 36, H. 6, 2003, S. 58-64
-	„Konjunkturreistentes Hochschulmarketing“, in: Personalführung, Jg. 36, H. 10, 2003, S. 64-70
-	„Karriereerfolg trotz oder wegen Berufsakademie? Zur Determinationskraft tertiärer Ausbildungen von beruflichen Karrieren“, in: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 18, H. 1, 2004, S. 64-82
-	„Berufseinstieg mit Karrieregarantie? Zur paradoxen Grundstruktur von Traineeprogrammen“, in: Personalführung, Jg. 37, H. 8, 2004, S. 64-70
-	„Führungskräfte zwischen Mitarbeiter und Organisation“, in: Personalführung, Jg. 37, H. 11, 2004, S. 22-29
-	„Personalmanagement als Erfolgsfaktor“, in: Personal - Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 58, H. 6, 2006, S. 26-29
-	„Strategisches Personalmanagement“, in: Das Wirtschaftsstudium (WISU), Jg. 35, H. 7, 2006, S. 912-916
-	„Vom Personalverwalter zum Unternehmensgestalter – Konzeptionen des Strategischen Personalmanagements“, in: Betriebswirtschaftliche Blätter, Jg. 55, H. 2, 2007, S. 66-69
-	„Arbeitgeberattraktivität und Arbeitgeberrankings“, in: Personalführung, Jg. 40, H. 12, 2007, S. 58-63
-	„Personalmanagement als Erwartungsmanagement: Der psychologische Vertrag“, in: Personalführung, Jg. 44, H. 3, 2011, S. 28-35
-	„Das Arbeitsverhältnis als psychologischer Vertrag“, in: Das Wirtschaftsstudium (WISU), Jg. 40, H. 8-9, 2011, S. 1078-1083 (gemeinsam mit Maren Lay)
-	„Der psychologische Vertrag – die implizite Seite des Personalmanagements“, in: Der Betriebswirt, Jg. 52, H. 4, 2011, S. 25-30
-	„Der psychologische Vertrag – Kontroversen und Implikationen“, in: Business + Innovation, Jg. 3, H. 1, 2012, S. 50-58
-	„Ursachen der Fluktuation verstehen, Mitarbeiterbindung optimieren“, in: Personalführung, Jg. 45, H. 3, 2012, S. 28-36
-	„Fluktuation und Retention – Mitarbeiter im Unternehmen halten“, in: PERSONALquarterly, Jg. 64, H. 4, 2012, S. 46-49

Publikationen

- „Braingain statt Braindrain – Förderung akademischer Nachwuchskräfte durch berufsintegrierte Masterstudiengänge“, in: Zeitschrift für das gesamte Kreditwesen, Jg. 66, H. 20, 2013, S. 1028-1032 (gemeinsam mit Andreas Mitschele und Christiane Weiland)
- „Finanzielle, psychologische und soziale Determinanten der Mitarbeiterbindung – der Einbettungsansatz der Fluktuationstheorie“, in: Business + Innovation, Jg. 4, H. 4, 2013, S. 27-34
- „Ungleichheit im Inneren. Organisationale Gerechtigkeit im Personalmanagement“, in: Personalführung, Jg. 47, H. 5, 2014, S. 57-61
- „Ungleichheit und Gerechtigkeit im betrieblichen Personalmanagement“, in: Der Betriebswirt, Jg. 55, H. 3, 2014, S. 16-20
- „Mitarbeiterbindung im Rahmen dualer Studiengänge“, in: PERSONALquarterly, Jg. 67, H. 3, 2015, S. 32-38 (gemeinsam mit Petra Hardock)
- „Führungslaufbahn als Karriereoption für Postdoktoranden“, in: Fomin, A.; Lay, M. (Hrsg.): Nachhaltige Personalentwicklung für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden an Universitäten, Bielefeld, 2015, S. 75-87
- „Duales Commitment – Mitarbeiter zwischen Arbeitgeber und Kunde“, in: PERSONALquarterly, Jg. 68, H. 2, 2016, S. 34-39 (gemeinsam mit Nathalie Ascher, Ulrike Baral, Marc Kuhn, Aileen Wieser)
- „Organisationale Gerechtigkeit im Rahmen der internen Personalauswahl“, in: PERSONALquarterly, Jg. 69, H. 3, 2017, S. 28-35 (gemeinsam mit Denise Bross)
- „Radikal, fundamental und disruptiv? Die Dramatisierung des personalwirtschaftlichen Wandels“, in: Organisationsentwicklung, Jg. 36, H. 4, 2017, S. 73-76
- „Bewerberseitige Akzeptanz von Personalauswahlverfahren“, in: Der Betriebswirt, Jg. 58, H. 3, 2017, S. 16-21 (gemeinsam mit Sonja Mayer)
- „Wie weiter nach dem HR Business Partner?“, in: Personalführung, Jg. 51, H. 2, 2018, S. 58-63
- „Personal und Arbeit: Übungsbuch“, Berlin: De Gruyter Oldenbourg, 2018 (gemeinsam mit Christopher Paul)
- „Zurück zum Mitarbeiter! Personalmanagement in der Post-Business-Partner-Ära“, in: Der Betriebswirt, Jg. 59, H. 3, 2018, S. 17-20
- „Zur Messung der Gerechtigkeitswahrnehmungen von Studierenden“, in: Das Hochschulwesen, Jg. 66, H. 5+6, 2018, S. 169-174 (gemeinsam mit Ernst Deuer und Steffen Wild)