

Moderation/Protokollant: M. Moch

Arbeitsgruppe IV: Studie zu Berufsbiografien

Vor der Besprechung des eigentlichen Themas wurde einige Fragen zu den Vorträgen des Vormittags gesammelt und beantwortet. Ein wichtiges Thema für die ca. 20 Anwesenden war die Veränderungen in Bezug auf die Versicherungspflicht der Studierenden und ihre Auswirkungen auf das Anstellungsverhältnis. Es wurde deutlich gemacht, dass sich an den vertraglichen Bestimmungen, wie sie von der DHBW vorgegeben werden, nichts ändert und dass diese nach wie vor die Grundvoraussetzung für die Aufnahme eines Studiums an der DHBW sind.

Zum Einstieg in das Thema wurde zunächst ein Überblick über die Fragestellungen und den Aufbau der Biografiestudie gegeben (siehe DHBW Homepage, [hier](#)). Mit großem Interesse wurde registriert, dass die Studie detaillierte Ergebnisse zum Verlauf des Berufseinstieg (Anzahl Bewerbungen, Anzahl der Anstellungswechsel, Befristung der Verträge usw.) erbringt. Die TeilnehmerInnen zeigten sich auch an der Frage interessiert, was die Zufriedenheit der AbsolventInnen in den verschiedenen Einrichtungen ausmacht und wie sich Aspekte der Zufriedenheit über den Verlauf der Berufstätigkeit verändern.

In Bezug auf notwendige Kompetenzen im Berufsfeld der Sozialen Arbeit wurde die zunächst eher pragmatische Grundhaltung der AbsolventInnen im ersten Berufshalbjahr gesehen, die dann jedoch eine deutliche Veränderung in Richtung Persönlichkeitsbildung erfährt. Auch die Notwendigkeit von betriebswirtschaftlichem Wissen sowie von Fähigkeiten zur Präsentation und Repräsentation wurden angesprochen.

Insgesamt wurde es sehr begrüßt, dass die Fakultät diese Studie auf den Weg gebracht hat. Die Verantwortlichen wurden aufgefordert, die Ergebnisse den Einrichtungen mögliche zeitnah zur Verfügung zu stellen. darüber hinaus wurde angeregt, dass sich auch die Einrichtungen aus ihrer Sicht dazu äußern könnten, in welcher Weise die Absolventen ihren Berufseinstieg in der jeweiligen Praxis bewältigt haben. So könnte das Bild vervollständigt werden.